

## Hoe kan ik deelnemen aan een selectieprocedure?

### Inhoudstafel

1. Waar vind ik de vacatures terug?	p. 2
2. Voldoe ik aan de voorwaarden?	p. 2
2.1. Ik ben laatstejaarsstudent	p. 3
2.2. Ik beschik over een buitenlands diploma	p. 3
3. Ik heb een vacature gevonden en ik voldoe aan de voorwaarden	p. 3
4. Ik vind niet onmiddellijk een vacature die bij me past	p. 4

## 1. Waar vind ik de vacatures terug?

Vacatureberichten zijn steeds terug te vinden op onze jobsite: [werkenbijmintus.be](http://werkenbijmintus.be). Binnen deze vacatureberichten vind je alle informatie terug over de functie-inhoud, profiel, aanbod, wijze van inschrijven en contactgegevens bij verdere vragen.

## 2. Voldoe ik aan de voorwaarden?

Aan elke procedure zijn bepaalde voorwaarden verbonden die bepalen of je al dan niet kan deelnemen aan de selectie. Deze voorwaarden staan steeds duidelijk vermeld in het vacaturebericht.

Er bestaan 2 soorten aanwervingsvoorwaarden, de algemene aanwervingsvoorwaarden en de bijzondere aanwervingsvoorwaarden.

### Algemene aanwervingsvoorwaarden

We volgen strikt de algemene aanwervingsvoorwaarden die zijn vermeld in het Belgisch staatsblad (<https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>). Voor de functies in de basisgraden van niveau A, B en C, dien je te voldoen aan de diplomaverijste die geldt voor het niveau waarin de functie gesitueerd is.

- Niveau A: masterdiploma
- Niveau B: bachelordiploma
- Niveau C: secundair diploma
- Niveau D en E: geen diplomaverijsten

Voor gelijkstellingen e.d.: zie Belgisch Staatsblad

### Bijzondere aanwervingsvoorwaarden

Naast de algemene aanwervingsvoorwaarden bestaan er voor sommige functies ook bijzondere aanwervingsvoorwaarden. Indien er bijzondere aanwervingsvoorwaarden zijn, moeten deze heel strikt gevolgd worden. Soms ligt dit wettelijk vast. Bijvoorbeeld om als kinderbegeleider te werken dien je te voldoen aan de kwalificatievereijsten van K&G en een maatschappelijk werker dient eveneens aan de wettelijke bepalingen te voldoen. We vermelden dit duidelijk in het vacaturebericht indien dit het geval is. Soms is als bijzondere aanwervingsvoorwaarde, naast het diploma, ook een aantal jaar relevante ervaring vereijst. Dit is meestal het geval voor leidinggevende functies.

### Ik beschik niet over het vereijste diploma, wat nu?

In uitzonderlijke gevallen kunnen wij in een procedure afwijken van de diplomaverijste. Dit wordt steeds duidelijk in de vacaturetekst vermeld indien dit van toepassing is.

Het al dan niet in het bezit zijn van een diploma is immers niet per definitie een voorspellende factor voor het succesvol vervullen van een functie. We vinden het belangrijk om naast het diploma ook aandacht te hebben voor andere factoren zoals ervaring en competenties. Mensen die niet in het bezit zijn van het vereijste diploma kunnen immers ook door ervaring en zelfontwikkeling op een bepaald niveau functioneren. Dit gaan we na d.m.v. een capacitaire proef. De capacitaire proef beoordeelt of je op het verwachte niveau voor de functie functioneert. Indien je slaagt voor de capacitaire proef kan je verder deelnemen aan de selectieprocedure en doorloop je dezelfde procedure als iemand die beschikt over het gevraagde diploma. Als je slaagt voor de capacitaire proef voor een bepaald niveau, blijft dit resultaat 2 jaar geldig.

## 2.1. Ik ben laatstejaarsstudent, kom ik in aanmerking?

In sommige selectieprocedures worden laatstejaarsstudenten toegelaten, dit wordt telkens duidelijk vermeld in het vacaturebericht indien dit het geval is.

Om als laatstejaarsstudent deel te nemen aan de procedure, dien je op het moment van jouw sollicitatie een attest toe te voegen waarin je kan aantonen dat je dit academiejaar kan afstuderen. Dit attest wordt meestal voorzien door de onderwijsinstelling. Beschikt jouw onderwijsinstelling niet over dergelijk document, neem dan contact op met de verantwoordelijke loopbaancoach en dan bezorgen wij jou een document dat je kan laten ondertekenen door de onderwijsinstelling.

Slaag je voor de selectieprocedure, dan kan je pas in dienst treden op het moment dat je jouw diploma kan voorleggen. Het is dus mogelijk dat iemand die na je komt op de wervingsreserve aangesteld wordt omdat jij nog geen diploma hebt op dat moment. Je blijft dan op de wervingsreserve staan tot het ogenblik dat de functie opnieuw open komt of totdat de wervingsreserve eindigt.

## 2.2. Ik beschik over een buitenlands diploma, geldt dat ook?

Een diploma binnen een Benelux-land kan gelijkgesteld worden voor deelname aan een selectieprocedure maar enkel op vlak van diplomaniveau (bv. secundair, bachelor of master). Wanneer er echter bijzondere diplomavooraarden worden gesteld (bv. bachelor maatschappelijk werk) dan is een specifieke erkenning van NARIC vereist.

Elk ander buitenlands diploma moet ook als gelijkwaardig verklaard worden door NARIC. Diploma's worden enkel aanvaard indien er een gelijkwaardigheidsattest uitgereikt door NARIC kan worden voorgelegd. Voor meer informatie: <https://www.naricvlaanderen.be/>

Als je wil deelnemen aan een selectieprocedure op het moment dat je je jouw gelijkwaardigheidsattest nog niet ontvangen hebt, dan word je toegelaten tot de selectieproef wanneer je jouw oorspronkelijke diploma samen met de aanvraag bij Naric kan voorleggen. Een aanstelling na de selectieprocedure kan pas gebeuren wanneer het effectieve gelijkwaardigheidsattest kan voorgelegd worden en wanneer dit voldoet aan de gestelde deelnemingsvoorwaarden vermeld in het vacaturebericht. Indien dit niet het geval is bij contractaanbod, kan je op dat moment niet aangesteld worden.

## 3. Ik heb een vacature gevonden en ik voldoe aan de voorwaarden

In het merendeel van de vacatures wordt een inschrijving via de jobsite gevraagd. Indien niet, wordt dit expliciet vermeld in de vacaturetekst.

Registreer je via onze jobsite en solliciteer voor die vacature die jou aanspreekt. Zorg steeds dat alle gevraagde documenten zijn toegevoegd aan jouw dossier en breng je sollicitatie in orde voor de uiterste inschrijvingsdatum. Wij aanvaarden geen sollicitaties die binnenkomen via mail of na de uiterste inschrijvingsdatum.

Indien je toch niet voldoet aan de voorwaarden, brengen we jou op hiervan op de hoogte. Voldoe je wel aan de voorwaarden, dan informeert de loopbaancoach jou, na de uiterste inschrijvingsdatum, over het verdere verloop. Je ontvangt dan een uitnodiging voor het eerste selectie-onderdeel en meer informatie over de selectieprocedure.



Lukt het niet om te registreren of aan te melden, ontvang je geen automatische bevestigingsmail, heb je geen uitnodiging of feedback over de deelnemingsvoorwaarden ontvangen (ook niet in je ongewenste mail?), neem dan zeker contact met ons op! Beschik je thuis niet over een computer of heb je geen mailadres, kom dan langs bij de personeelsdienst. Aan het onthaal staat een computer ter beschikking en kunnen de collega's jou verder helpen.

#### **4. Ik vind niet onmiddellijk een vacature die bij me past**

Vind je op dit moment niet onmiddellijk een vacature die je aanspreekt, dan kan je op 2 manieren op de hoogte blijven van mogelijke interessante vacatures in de toekomst. Meer uitleg hierover vind je in de vacature 'spontane sollicitatie' op de jobsite. Enerzijds kan je aangeven dat je op de hoogte wil blijven rond specifieke types vacatures. Dit kan je doen door je voorkeuren en e-mailadres in te geven. Op deze manier kan je met een zelf aangegeven regelmaat een e-mail ontvangen met mogelijke interessante nieuwe vacatures. Anderzijds kan je je ook inschrijven voor onze nieuwsbrief. Deze nieuwsbrief wordt op regelmatige basis verstuurd en bevat naast interessante vacatures ook nog extra job-nieuws.